

AREA DEL MODELO N°4 Planificación Institucional

Objetivo Estratégico Instalar un proceso de planificación que conduzca al logro de las metas institucionales según la visión y misión del Proyecto Educativo Institucional, (PEI).

Coordinador Rudy Soto

Costo total estimado: \$2.790.000.-

Línea de Acción 1	Actividad	Indicador logro	Metas (cuantificador)	Plazos - Años			Responsable	Recursos	Costos
				1	2	3			
Actualización del PEI Responsable Rudy Soto	-análisis del PE de la FMSC	Reunión del personal del Cab	Realización de la reunión sep. 2013	X			-Directora	Humanos	15.000
	-consideración de las normas ministeriales para la elaboración del PEI	Reunión de trabajo equipo designado	Realización de la reunión octubre 2013	X			-UTP -orientación	Humanos	5.000
	Jornada sobre pedagogía franciscana	Jornada de profundización	-Realización de jornada anual	X	X	X	- Congregación	Humanos	450.000
	Revisión y modificaciones del PEI	Documento escrito	PEI modificado a dic 2013	X			Rudy soto	Humanos	20.000

	Socialización del PEI	Difusión escrita y virtual a toda la comunidad educativa	Entrega documento escrito al 100% de los apoderados Marzo 2014		X		-equipo directivo	Papel e impresión	1.200.000 Total: \$1.690.000
--	-----------------------	--	---	--	---	--	-------------------	-------------------	------------------------------------

Línea de Acción 2	Actividad	Indicador logro	Metas (cuantificador)	Plazos - Años			Responsable	Recursos	Costos en pesos
				1	2	3			
Instalación de un plan de mejoramiento institucional Responsable Comisión de mejoramiento	Diagnóstico institucional con asesoría externa	-informe de diagnóstico	-presentación del diagnóstico a la comunidad educativa Oct. 2012	X			-Comisión de mejoramiento	Humanos y financieros	300.000
	Definición de áreas relevantes y sus coordinadores	- reunión de coordinadores áreas -definición de esquema único de planificación.	-Implementación de las áreas de gestión en la institución	X			-Comisión de mejoramiento	Humanos y financieros	250.000
	Planificación de áreas relevantes	-presentación de las planificaciones por áreas	-disponer de las planificaciones en julio 2013	X			-Equipo directivo -coordinadores de área.	Humanos y financieros	50.000
	Elaboración del plan de mejoramiento institucional.	- plan de mejoramiento	Presentación del plan del mejoramiento agosto 2013	X	X	X	-Equipo directivo -coordinadores de área.	Humanos y financieros	50.000

	Socialización de la planificación	Exposición de la planificación a la comunidad Cab	-difusión del plan DE gestión institucional. Agosto 2013	X	X	X	-Coordinador Rudy Soto	Humanos y financieros	50.000
	Evaluación permanente de las áreas	-Reunión mensual de coordinadores de áreas.	-establecer % de cumplimiento de plan por áreas. -estrategia de mejora en las áreas descendidas.		X	X	-comisión de mejoramiento	Humanos y financieros	50.000
	Evaluación trimestral del plan de gestión institucional con la participación de asesor externo	-Reunión trimestral	-establecer % de cumplimiento del plan de gestión institucional		X	X	-equipo directivo	Humanos y financieros	300.000 Total: \$1.050.000.

Línea de Acción 3	Actividad	Indicador logro	Metas (cuantificador)	Plazos - Años			Responsable	Recursos	Costos
				1	2	3			
Instalación de sistemas y procedimientos para la mejora del plan anual operativo Responsable Eliana Cuevas	Planificación anual por áreas a mejorar	Instrumento de planificación común	PAO-		X		Directora Eliana cuevas	Humanos y financieros	10.000
	Incorporar en el PAO análisis de la ensane	Informe de ensane año anterior	Incorporación del informe de ensane al 30 de enero de cada año		X		Equipo directivo y equipo docente	Humanos y financieros	10.000
	Elaboración de plan anual operativo según instrumento de PLANIFICACIÓN	Plan anual operativo escrito	Presentación del PAO al 30 de enero de cada año		X	X	Equipo directivo y equipo docente	Humanos y financieros	10.000
	Socialización del PAO	Difusión del PAO en reunión de cada estamento y en página web del Cab	Difusión total al 30 de marzo de cada año		X		Equipo directivo y equipo docente	Humanos y financieros	10.000
	Establecer procedimientos e instrumentos que permitan medir el logro de las metas Propuestas en el PAO	Instrumentos de medición	Aplicar medición Dic de cada año		X		Equipo directivo y equipo docente	Humanos y financieros	10.000 Total: \$50.000.-